

Приложение № 1
 УТВЕРЖДЕН
 приказом директора
 от «02» декабря 2024 г. 99/1-од

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий (наименование учреждения (организации))
по противодействию коррупции на 2025-2026 г.г.
за 1 полугодие 2026 года*

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
	1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства		
1	1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в (наименование учреждения (организации)) (далее – учреждение)	Количество лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции в учреждении, составляет <u>1</u> человек: 1) Коробицын Е.Л. (в соответствии с приказом от 08.05.2026 № 29-од, тел.: 8(8332) 41 04 16;	
2	1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	В отчетном периоде принято <u>4</u> приказа по вопросам противодействия коррупции: 1. Приказ от 30.12.2025 № 70-од «О внесении изменений в приказ директора учреждения от 27.03.2024 № 22-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГКУСО КСРЦН «Вятлушка» 2. Приказ от 08.05.2026 № 29-од «О назначении лица, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции»	

			<p>3. Приказ от 14.02.2026 № 8/1-од «О внесении изменения в План мероприятий КОГКУСО «КСРЦН Вятюшка» по противодействию коррупции на 2025-2026 годы»;</p> <p>4. Приказ № 29/1-од от 08.05.2026 «О внесении изменений в план по противодействию коррупции на 2025-2026 года».</p>
3	1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет за первый квартал 2026 года о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции представлен руководителю учреждения 16.06.2026
4	1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на <i>(следующий период или год)</i>	<p>План мероприятий по противодействию коррупции утвержден приказом в отчетном периоде не разрабатывался.</p> <p>Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции внесены приказом от 02.12.2024 за № 99/1 о создании плана мероприятий КОГКУСО Кировский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Вятюшка» по противодействию коррупции на 2025-2026 годы.</p> <p>Приказ от 30.12.2026 № 70-од «О внесении изменений в приказ директора учреждения от 27.03.2024 № 22-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГКУ КСРЦН «Вятюшка»».</p>
5	2	Повышение эффективности реализации требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение	<p>Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение</p>
5	2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	<p>В отчетном периоде проведено <u>0</u> заседаний комиссии, на которых рассмотрено:</p> <p><u>0</u> уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов <i>(указать даты заседания комиссии)</i>;</p> <p><u>0</u> <i>(иные вопросы, перечислить, указать даты заседания комиссии)</i></p>
6	2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации	<p>Оценка коррупционных рисков проведена <u>21.11.2025</u> <i>(дата)</i>.</p> <p>По результатам проведенной оценки:</p>

	функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	<p>1. Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками оставлен без изменений;</p> <p>2. Приказом от 21.11.25 № 61/1-од утверждены: -карта коррупционных рисков на 2026 год; -план мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2026 год; -план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения гос.нужд на 2026 год.</p>	
7	2.3 Проведение мониторинга соблюдения работниками должностей и обязанностей в учреждениях, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	<p>В отчетном периоде поступило: _ 0 _ уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; работниками учреждения представлено _ 0 _ уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.</p>	
8	2.4 Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakurki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов	<p>В отчетном периоде работниками учреждения было представлено _ 0 _ сведений о близких родственниках, из них ответственными лицами анализ проведен в отношении _ 0 _ сведений;</p> <p>мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakurki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru») проведен 20.05.2026 (дата проведения)</p>	

9	2.5	<p>Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде 0 работников учреждения привлечены к ответственности, из них: 0 – за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции; 0 – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, принятие мер по урегулированию)</p>
10	2.6	<p>Осуществление контроля за соблюдением Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>В отчетном периоде в учреждении проведено 2 мероприятия по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей: 15.05.2026 – «Беседа о противодействии коррупции» (название мероприятия), приняли участие 15 чел.; 25.06.2026 - «Беседа о факторах, влияющих на личную заинтересованность» приняли участие 50 чел. Нарушения работниками учреждения Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства не выявлены. Разработаны «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» на основании Приказа от 30.12.2025 № 70-од «О внесении изменений в приказ директора учреждения от 27.03.2024 № 22-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГКУ КСРЦН «Вятушка»».</p>
11	2.7	<p>Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.</p>	<p>В отчетном периоде в учреждении проведено 1 обучающее мероприятие с работниками по вопросам противодействия коррупции (семинары, совещания, тестирование и др.): 05.03.2026 (дата) – семинар на тему: «Формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции», приняли участие 64 чел.;</p>
12	2.8	<p>Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и</p>	<p>Повышение квалификации не проводилось в связи с отсутствием постоянного сотрудника, ответственного за данное направление деятельности.</p>

13	2.9	<p>иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p> <p>Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.</p>		<p>В отчетном периоде работники ознакомлены с нормативно - правовыми актами противодействия коррупции:</p> <p>1. Приказ от 30.12.2025 № 70-од «О внесении изменений в приказ директора учреждения от 27.03.2024 № 22-од «О мерах по предупреждению коррупции в КОГКУСО КСРЦН «Вятушка»</p> <p>2. Приказ от 08.05.2026 № 29-од «О назначении лица, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции»</p> <p>3. Приказ от 14.02.2026 № 8/1-од «О внесении изменения в План мероприятий КОГКУСО «КСРЦН Вятушка» по противодействию коррупции на 2025-2026 годы»;</p>
14	2.10	<p>Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение</p>	<p>В отчетном периоде поступило на работу в учреждение <u>4</u> чел., проведены беседы (антикоррупционные инструктажи) с <u>4</u> работниками, поступившими на работу в учреждение</p>	
15	2.11	<p>Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний</p>	<p>Количество работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, составляет <u>1</u> чел.</p> <p>В отчетном периоде проведено <u>1</u> (указать количество) консультативно-методическое совещание, направленное на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции – 20.06.2026 на тему беседы на тему «антикоррупционные требования при формировании и использовании системы контрактных закупок и конфликт интересов»</p>	

	3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение	
16	3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	<p>Суммарный годовой объем закупок за отчетный период составил 1715292,86 руб.</p> <p>За отчетный период заключено <u>72</u> контракта, из них: 18 заключено посредством конкурентных процедур.</p> <p>Экономия от торгов по конкурентным процедурам составила 105791,03 руб.</p> <p>На заказчика подано <u>0</u> жалоб, из них: <u>0</u> жалоб признано обоснованными, <u>0</u> жалоб признано необоснованными.</p>
17	3.2	Организация добровольного представления декларации о конфликте интересов работниками, чьи должности включены в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, в том числе участвующими в осуществлении закупок	<p>В Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, включено <u>0</u> должностей.</p> <p>Добровольно представили декларации о конфликте интересов <u>0</u> работников.</p> <p><i>(Если количество должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и количество работников, которые представили декларации, не совпадает, необходимо указать причину)</i></p>
18	3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	<p>В отчетном периоде учреждением заключено <u>72</u> государственных контрактов, из них проанализировано <u>72</u> контрактов (<u> </u> договоров), установлено <u>0</u> фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок.</p> <p>Анализ аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок проводится путем анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям.</p>
19	3.4	Формирование профилей:	Количество работников учреждения, участвующих в закупочной

		работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	деятельности, составляет 1 чел. Профили работников, участвующих в закупочной деятельности, составлены в отношении 1 работников. В отчетном периоде количество участников закупок составило 38 участников.	
20	3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Приказом от 21.11.2025 № 61/1-од «Об утверждении положения антикоррупционных рисков» утверждены: 1) реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд на 2026 год; 2) план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд на 2026 год	
	4	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями	обеспечение доступности информации о деятельности	
21	4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Обращения граждан и организаций, поступившие в учреждение, анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения; в отчетном периоде поступило 0 обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях;	
22	4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	На официальной странице учреждения на портале социальных услуг Кировской области создан раздел «Противодействие коррупции» socialkirov.ru/USON4507.htm (Рекомендации по наполнению сайта изложены в приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.) Информация, размещенная в разделе, своевременно актуализируется В учреждении в общедоступном помещении стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции размещен Информация на стенде актуализируется	

23	4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	телефона доверия	В учреждении обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номер телефона доверия 8 (800) 2000 12 22; в отчетном периоде по указанному каналу связи поступило <u>0</u> обращений о фактах коррупции;
	5	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности (в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)		
24	5.1	Организация работы по предотвращению конфликтов интересов.	по конфликтов	Внесены изменения - Приказ от 14.02.2026 № 8/1-од «О внесении изменения в План мероприятий КОГКУСО «КСРЦН Вятлушка» по противодействию коррупции на 2025-2026 годы»;
25	5.2	Введение антикоррупционных договоров в договоры с контрагентами (поставщиками, подрядчиками)	антикоррупционных договоров с контрагентами	В ходе работы с подрядчиками в рамках заключения контрактов осуществляется разработка антикоррупционных договоров в договоры с контрагентами (поставщиками, подрядчиками).

Ответственный за составление отчета Юрченко И.И.

(должность)



Е.И. Юрченко
(фамилия, инициалы)

* Отчет за 2-е полугодие соответствующего года представляется с указанием в нем информации о реализации мероприятий (проведенной работе) за весь год (с включением данных за 1-е полугодие).

Примечания:

В графе 1 ставится номер по порядку.

В графе 2 указывается номер пункта Плана мероприятий.

В графе 3 указывается полное наименование соответствующего мероприятия Плана.

В графе 4 описывается проведенная работа: указывается дата проведения мероприятия (мероприятий), его (их) содержание, количественные и качественные характеристики, наименования и реквизиты принятых локальных актов и другая информация, касающаяся реализации мероприятия (мероприятий).